

INFORME INTERN: sobre l'aportació de la Corporació al Pla de Pensions per a l'any 2010, en execució del que disposa l'article 15 del vigent Acord de les condicions de treball del personal funcionari i l'article 14 del Conveni laboral d'aquest Ajuntament.

L'article 14 del Conveni laboral d'aquest Ajuntament i l'article 15 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal funcionari estableixen que el personal funcionari de carrera i el personal contractat laboral fix podrà optar per adherir-se al pla de jubilació fent renúncia expressa a totes les prestacions del fons social o bé al 50%

El cinquè paràgraf de l'article 14 del Conveni laboral d'aquest Ajuntament i de l'article 15 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal funcionari disposa:

“Anualment, s'incrementaran aquestes aportacions en el mateix percentatge que s'apliqui, amb caràcter general, en l'increment de retribucions dels funcionaris públics.”

El primer paràgraf de la disposició transitòria 1^a de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de Pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2010, diu el següent:

“Primera. Planes de Pensiones de Empleo o Seguros Colectivos.

Los planes de Pensiones de Empleo o Seguros colectivos en los que las Administraciones, Entidades o Sociedades a las que se refiere el artículo 22.Uno de esta Ley, actúen como promotores, que estuvieran en vigor y autorizados con anterioridad al 1 de octubre de 2003, y cuyas aportaciones por cuenta de los citados promotores, superaran el porcentaje del 0,3 por ciento de la masa salarial prevista en el artículo 22. Tres de esta Ley, podrán mantener la cuantía y estructura de dicha aportación, siendo el exceso absorbido del incremento previsto en el apartado Dos del artículo 22 de esta Ley.”

L'apartat 8 de l'article 22 de la citada Llei 26/2009 disposa el següent:

“Los acuerdos, convenios o pactos que impliquen crecimientos retributivos superiores a los que se establecen en el presente artículo o en las normas que lo desarrollen deberán experimentar la oportuna adecuación, deviniendo inaplicables en caso contrario las cláusulas que se opongan al mismo.”

Per la seva banda, l'article 15 de l'Acord vigent estableix que la Corporació haurà de garantir les seves aportacions al pla de pensions almenys en l'import establert a aquell article, que eren de 613,03 euros en la modalitat 1 i de 306,52 euros en la modalitat 2. Aquesta garantia, però, s'entén que no es vàlida, ja que supera el màxim permès per la Llei de Pressupostos.

Examinat el Reial Decret Llei 8/2010, de 20 de maig, pel qual s'adopten mesures extraordinàries en matèria de reducció del dèficit públic, s'ha pogut comprovar que les aportacions a plans de pensions no han sofert cap mena de reducció, ni de forma quantitativa ni percentual.

El pla de pensions d'aquest Ajuntament estava en vigor abans de l'1 d'octubre de 2003 i les aportacions per compte de l'Ajuntament superen el 0,3 % de la massa salarial, segons resulta de les següents dades:

Segons relació que s'adjunta, són 514 les persones (personal funcionari de carrera) que han manifestat, per escrit, la seva voluntat d'adherir-se al 100% al pla de jubilació i 40 les persones (personal funcionari de carrera) que han manifestat, per escrit, la seva voluntat d'adherir-se al 50% al pla de jubilació, l'aportació total de la Corporació a l'esmentat pla de jubilació, pel que fa a personal funcionari el 2010, ha de ser de 516.036,24 euros.

Segons relació que s'adjunta, són 37 les persones (personal laboral fix) que han manifestat, per escrit, la seva voluntat d'adherir-se al 100% al pla de jubilació, l'aportació total de la Corporació a l'esmentat pla de jubilació, pel que fa a personal laboral fix el 2010, ha de ser de 35.755,32 euros.

La suma d'ambdós imports és molt superior a 112.330 euros, que és l'import del 0'3% de la massa salarial.

Per acord del Consell Plenari de 29 de gener de 2010 s'acorda l'increment del 0'3% de totes les retribucions del personal funcionari i del personal laboral, respectivament, pel que no és possible l'absorció a que fa referència la Disposició transitòria Primera de la Llei 26/2009.

La Comissió de control del Pla de Pensions d'aquest Ajuntament, en data 17 de desembre de 2004, va acordar la integració del susdit pla de pensions al fons EUROPOPULAR EMPLEO, gestionat per EUROPENSIONES del grup BANCO POPULAR.

Per tot el que s'ha exposat la funcionària que sotasigna informa favorablement la proposta de lliurament de 112.330 euros, que és l'import del 0,3% de la massa salarial al compte 0075-0001-84-06066497 49 del Banc Popular, en concepte de l'aportació de la Corporació a l'esmentat pla de pensions per a l'any 2010, en execució del que disposa l'article 15 del vigent Acord de les condicions de treball del personal funcionari i l'article 14 del Conveni laboral d'aquest Ajuntament, amb les limitacions imposades per l'article 22.8 i la disposició transitòria 1^a de la Llei 26/2009, reduint, de manera proporcional proporcional les aportacions a cada partícip, segons es detalla en la relació que s'adjunta.

Tarragona, 24 de maig de 2010
LA CAP DE SERVEI DE RECURSOS HUMANS